

## **INFORMATIVA MAGGIO 2023**

### **1) INTERVENTI SU ATTREZZATURA DI LAVORO**

La manutenzione straordinaria, pur prevedendo interventi importanti sul prodotto, non ne modifica destinazione d'uso, parametri di funzionamento e prestazioni; la modifica interviene introducendo delle condizioni di pericolo originariamente non previste, perché vengono alterate le prestazioni del prodotto (ad es. aumentando la



potenza del motore, modificando la logica di funzionamento, ecc.) Nel caso di manutenzione straordinaria è sufficiente riportare l'intervento sul registro di controllo, assicurandosi che le condizioni funzionali siano ripristinate come originariamente previste dal fabbricante. Nel caso di modifica si tratta di nuova immissione sul mercato (con conseguente marcatura CE, emissione di dichiarazione di conformità e nuove istruzioni), perché le alterazioni prodotte non garantiscono a priori il permanere del rispetto dei requisiti essenziali di salute e sicurezza. Ma se la modifica non è sostanziale e prevede solo un miglioramento e/o adeguamento, è sufficiente sottoporre l'attrezzatura a valutazione del rischio.

### **2) RUMORE: EFFETTI IMPREVISTI**

Il rumore negli ambienti di lavoro può provocare effetti uditivi (diminuzione dell'udito) e non uditivi (stress e ansia, difficoltà di concentrazione, difficoltà a dormire o a prendere sonno, mal di testa, disturbi comportamentali, ecc.) Tra questi ultimi alcuni riguardano direttamente la sicurezza: difficoltà a sentire gli allarmi e



gli avvisi, affaticamento nell'esecuzione delle attività, reazioni comportamentali esacerbate, difficoltà nella comunicazione verbale, ecc.

### **3) NON C'E' PIU' LA GUARDIA MEDICA!**

Il SERVIZIO DI CONTINUITA' ASSISTENZIALE (ex guardia medica) fornisce assistenza medica di primo livello in situazioni che presentano caratteristiche di non differibilità, oppure quando il paziente non può attendere il rientro in servizio del medico curante senza danno o rischio per la propria salute.



Il servizio si attiva telefonando al NUMERO UNICO 0573-454545 per tutta l'AZIENDA USL TOSCANA CENTRO, 0564-450063 per tutta l'AZIENDA USL TOSCANA SUD EST, 0585-498004

per tutta l'AZIENDA USL NORD OVEST (si consiglia comunque di verificare nella propria zona). Nei casi di urgenza/emergenza in cui è a rischio nell'immediato la vita, dovrà essere attivato lo specifico servizio di emergenza 112. L'ambulatorio di continuità assistenziale, per problemi sanitari non differibili, è attivo nei giorni sabato, domenica, festivi e prefestivi, dalle ore 10:00 alle 13:00 e dalle ore 16:00 alle ore 20:00; si accede negli altri orari solo su appuntamento (previo contatto telefonico). E' in corso la riorganizzazione del pronto soccorso che dovranno essere utilizzati solo per reali problemi di emergenza e urgenti e non per semplici visite. Ma la Toscana sta riorganizzando tutto il sistema sanitario, con l'arrivo di case di comunità (CdC), ospedali di comunità e centrali operative territoriali (COT), Acot (agenzia di continuità tra ospedale e territorio) per la gestione delle dimissioni e altri servizi. Le CdC sono le ex Case della Salute, dove sono presenti MMC, specialisti, infermieri, operatori sanitari e sociosanitari; saranno 77 in Toscana. Gli ospedali di comunità saranno 24 in Toscana e gestiranno ricoveri programmati e non urgenti per malattie non acute e per brevi periodi (assistenza di tipo residenziale e deospedalizzazione). Le COT saranno 37 e saranno attivi 12h/giorno e 6 giorni/settimana con la disponibilità di un medico e 5 infermieri.

#### **4) BAIE DI CARICO E AUTISTI ESTERNI**

In presenza di un sistema anticaduta (normalmente obbligatorio), diamo per scontato che gli autisti siano stati formati e addestrati dal loro datore di lavoro (altrimenti gli si dovrebbe impedirne l'uso), ma non è detto che sappiano usare il vostro sistema. Ecco consigli su Cosa fare e cosa non fare. Abbondate con cartelli e istruzioni (meglio aggiungere anche foto esplicative), informate i fornitori che l'autista dovrà essere dotato di un proprio elmetto EN 397 con laccio sottogola e una propria imbracatura con attacco dorsale, lasciate sempre una



cordicella attaccata al connettore retrattile per tirarlo giù al momento dell'uso (non lasciatelo ad altezza uomo), non lasciate l'imbracatura attaccata al sistema a disposizione di tutti (non è detto che vada bene a chiunque), obbligate gli autisti a seguire le vostre direttive (scarpe antinfortunistiche comprese).

#### **5) LAVORATRICI: IN GRAVIDANZA E MADRI**

Il D. Lgs. 151/01 prevede il congedo di maternità, il divieto di adibire le lavoratrici a particolari lavori, l'obbligo per il datore di lavoro di valutare i rischi per la salute e la sicurezza, il divieto del lavoro notturno, il diritto a permessi. Il congedo di maternità può



essere chiesto anche per affidi e adozioni, il congedo può essere anticipato per complicanze o mansioni incompatibili. Il datore di lavoro deve fornire informazioni sulla normativa attuale.

#### **6) INL: SOSPENSIONE E SANZIONI AGGIUNTIVE**

Con nota n° 162 del 24/01/23 si ribadisce che l'Ispettorato adotta un provvedimento di sospensione dell'attività quando riscontra almeno il 10 % dei lavoratori irregolari e in caso di gravi violazioni in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. In presenza di gravi violazioni



sono possibili poi ulteriori sanzioni aggiuntive a quelle già previste e dal D. Lgs. 81/08. Riportiamo di seguito i dettagli.

	Fattispecie	Importo somma aggiuntiva
1	Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi	2.500 €
2	Mancata elaborazione del Piano di Emergenza ed evacuazione	2.500 €
3	Mancata formazione ed addestramento	300 € per ciascun lavoratore interessato
4	Mancata costituzione del servizio di prevenzione e protezione e nomina del relativo responsabile	3.000 €
5	Mancata elaborazione piano operativo di sicurezza (POS)	2.500 €
6	Mancata fornitura del dispositivo di protezione individuale contro le cadute dall'alto	300 € per ciascun lavoratore interessato
7	Mancanza di protezioni verso il vuoto	3.000 €
8	Mancata applicazione delle armature di sostegno, fatte salve le prescrizioni desumibili dalla relazione tecnica di consistenza del terreno	3.000 €
9	Lavori in prossimità di linee elettriche in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
10	Presenza di conduttori nudi in tensione in assenza di disposizioni organizzative e procedurali idonee a proteggere i lavoratori dai conseguenti rischi	3.000 €
11	Mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti (impianto di terra, interruttore magnetotermico, interruttore differenziale)	3.000 €
12	Omessa vigilanza in ordine alla rimozione o modifica dei dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo	3.000 €
12-bis	Mancata notifica all'organo di vigilanza prima dell'inizio dei lavori che possono comportare il rischio di esposizione all'amianto	3.000 €

## 7) ETA' DEI LAVORATORI E DELLE LAVORATRICI

Negli ultimi anni è molto aumentato il numero dei lavoratori over 55 anni, ma ogni datore di lavoro deve fare in modo che l'organizzazione non invecchi, affrontando il cambiamento e mantenendo e aumentando la competitività. Occorre quindi investire sulla multidisciplinarietà e sulla revisione di modi di pensare, di essere, di comportarsi e di rapportarsi con gli altri e con le novità.



Cambiando la proporzione tra lavoratori giovani e lavoratori "anziani", occorre aumentare la collaborazione tra generazioni e i compromessi, dando sempre la massima disponibilità al collega. La formazione diventa indispensabile sia per le persone grandi che devono aggiornarsi, sia per i giovani che devono acquisire varie competenze, con la massima collaborazione delle due fasce d'età. L'impresa non invecchia se si cambiano i modi di pensare e progettare il lavoro, con la logica dell'integrazione. Nessuno deve però dimenticare che anche sul posto di lavoro sono indispensabili la buona educazione e il rispetto del prossimo, che non esistono persone che hanno sempre ragione, che nessuno deve essere emarginato, che tutti hanno sia diritti che doveri (nessuno escluso). E le persone che hanno un'età molto diversa dalla nostra, non sono né i nostri figli, né i nostri genitori, ma colleghi e lavoratori come noi, e dobbiamo trattarli come vorremo essere trattati noi, mettendoci nei panni dell'altro o dell'altra.



## **CORSI DI FORMAZIONE**

Descrizione	Destinatari	Periodo
Corso per <b>lavoratori, parte generale</b> per tutte le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	Solo in e-learning su piattaforma Protecno
Corso per <b>lavoratori, parte specifica SOLO RISCHIO BASSO</b> (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	Solo in e-learning su piattaforma Protecno
Corso <b>intero e di aggiornamento</b> per <b>PLE</b> ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 22/02/12	Lavoratori addetti all'uso e alla manovra di tali attrezzature	Inizio 08/05/23
Corso di <b>aggiornamento</b> per <b>RLS</b> Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appositamente eletti o designati, già in possesso di precedente attestato valido	17/05/23 (FAD)
Corso <b>intero e di aggiornamento</b> per <b>addetti alla prevenzione incendi</b> in aziende a BASSO E MEDIO rischio di incendio	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza incendio	Inizio 22/05/23
Corso per <b>lavoratori, aggiornamento</b> per tutte le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11), declinato alla mansione specifica di ciascuna azienda/lavoratore	Lavoratori in possesso di precedente attestato in scadenza	Inizio 23/05/23
Corso per <b>lavoratori, parte specifica RISCHIO MEDIO/ALTO</b> (ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Neoassunti	Inizio 24/05/23
Corsi di formazione su commissione di <b>qualsiasi tipo</b>	Aziende che intendono organizzare corsi presso la propria sede	In qualunque periodo

**Visitate il nostro sito!**