

INFORMATIVA AGOSTO 2023

1) ALCOOL E LAVORO, PERCEZIONE DEL RISCHIO

Oltre l'80% dei lavoratori è abbastanza o completamente d'accordo con l'affermazione che il consumo di alcool sia in generale un fattore di rischio, ma il 10 % dei lavori edili non sa dell'esistenza di una norma che gli vieta l'assunzione di alcolici e il 10 % dei trasportatori non sa

che per loro la tolleranza è zero. L'introduzione di verifiche/test sui lavoratori, relativamente all'assunzione di bevande alcoliche in caso di attività lavorative critiche per la sicurezza, non deve assolutamente prescindere da una adeguata informazione e formazione.



2) I LAVORATORI AMANO IL PROPRIO LAVORO?

Secondo le statistiche, per il 50 % dei lavoratori, la risposta è negativa, inoltre il 70% dei lavoratori si sente stressato dal lavoro e solo il 30% si sente coinvolto o ispirato dalla propria carriera. Non bisogna sottovalutare che la mancanza di soddisfazione e motivazione abbassa eccessivamente la produttività! Le cause? Molteplici, vediamo alcune:

la mancanza di fiducia nella leadership aziendale, la mancanza di conseguenze per le scarse performance, scarsa qualità della comunicazione, colleghi spiacevoli, la noia, l'insicurezza lavorativa, la mancanza di progressi, l'eccesso di controllo. Ogni datore di lavoro e ogni responsabile, può intervenire su questi fattori creando un buon team, migliorando il posto di lavoro e ottimizzando i processi.



3) TRANSPALLET ELETTRICI

Ecco le indicazioni per l'uso in sicurezza e la prevenzione di infortuni. Obbligo di utilizzo di scarpe antinfortunistiche. Controllare sempre che il carico non ecceda la portata del carrello. Controllare che in posizione di guida l'impugnatura del timone deve trovarsi ad una distanza minima di 50 cm dal telaio. Controllare che il bordo del telaio



dell'attrezzatura sia integro, al fine di evitare danni ai piedi dell'utilizzatore durante il movimento. La conduzione deve essere effettuata camminando rivolti nella direzione di marcia. Evitare di camminare all'indietro senza valide motivazioni, in caso di necessità verificare che lo spazio tra timone e gli ostacoli fissi retrostanti sia sufficiente, in caso di pericolo premere il pulsante di inversione di marcia. I carichi trasportati normalmente non devono superare

un'altezza tale da impedire la normale visibilità all'utilizzatore dell'attrezzatura. In caso di transito su corsie promiscue (corridoi in cui circolano sia pedoni che transpallet), segnalare sempre la presenza tramite avvisatore acustico e procedere con la massima cautela. Nelle corsie promiscue è fatto divieto di movimentare pancali col transpallet durante il prelievo manuale di merce. Rispettare sempre le distanze di sicurezza dai mezzi che sono davanti. E' fatto divieto di utilizzare il transpallet per usi diversi da quelli previsti, trasportare più di un pancale per volta, trasportare persone sulle forche o su pedane, trasportare persone sul mezzo, alzare o abbassare bruscamente il carico durante il trasporto.

4) IMPIANTO ELETTRICO DI CANTIERE

In presenza di un'impresa affidataria capocommessa e più imprese sue subappaltatrici, dove ovviamente ognuna ha bisogno di energia elettrica è opportuno realizzare un unico impianto di cantiere utilizzabile da tutti i soggetti esecutori, evitando una proliferazione di impianti. Inoltre la gestione e la manutenzione, ordinaria e/o straordinaria, dell'impianto elettrico deve essere affidata ad un unico soggetto. Ovviamente l'impianto elettrico deve essere realizzato da una impresa abilitata secondo le regole della normativa CEI. Tra l'impresa principale e le imprese subappaltatrici è opportuno che venga firmato un accordo sull'utilizzo comune dell'impianto, per evitare responsabilità che sono di altri.



5) CHI HA OBBLIGHI PER LA SICUREZZA?

L'individuazione dei destinatari degli obblighi antinfortunistici deve fondarsi non già sulla qualifica rivestita da un soggetto, bensì sulle funzioni esercitate che prevalgono rispetto alla carica attribuitagli e alla sua funzione formale.



Quindi assume una posizione di garante colui il quale di fatto, si accolla e svolge i poteri del datore di lavoro, del dirigente o del preposto, indipendentemente da nomine e formazione, anche se la funzione viene svolta "abusivamente".

6) "DECRETO CALDO"

DECRETO-LEGGE 28 luglio 2023 n. 98 - Misure urgenti in materia di tutela dei lavoratori in caso di emergenza climatica e di termini di versamento, entrata in vigore del provvedimento: 29/07/2023. [Linee guida in materia in salute](#)



[e sicurezza](#). I Ministeri del lavoro e delle politiche sociali e della salute favoriscono la sottoscrizione di intese tra organizzazioni datoriali e sindacali per l'adozione di linee-guida e procedure concordate per l'attuazione delle previsioni di cui al decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, a tutela della salute e sicurezza dei lavoratori che sono esposti alle emergenze climatiche. In pratica i datori dai lavoro devono prendere provvedimenti per tutelare i lavoratori in presenza di temperature eccessive, quali sorveglianza specifica ulteriore, modifica degli orari di lavoro, modifica delle pause, somministrazione di bevande, dotazioni ulteriori, precauzioni varie. Il tutto secondo linee-guida regionali o delle varie associazioni.



CORSI DI FORMAZIONE

Descrizione	Destinatari	Periodo
Corso per lavoratori, parte generale per <u>tutte</u> le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	Solo in e-learning su piattaforma Protecno
Corso per lavoratori, parte specifica SOLO RISCHIO BASSO (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	Solo in e-learning su piattaforma Protecno
Corso intero e aggiornamento in materia di primo soccorso aziendale per imprese di ogni tipologia, ai sensi del DM 388/03	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza sanitaria	Inizio 20/09/23 in presenza
Corso intero e di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi in aziende a BASSO E MEDIO rischio di incendio	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza incendio	Inizio 03/10/23
Corso per lavoratori, aggiornamento per tutte le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori in possesso di precedente attestato in scadenza	18/10/23 on line
Corso per preposto, intero e aggiornamento per tutte le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08, dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11 e Legge 215/21), declinato alla mansione specifica di ciascuna azienda/lavoratore	Lavoratori che ricoprono il ruolo di preposto	Inizio 25/10/23
Corso di aggiornamento per RSPP datori di lavoro (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Imprenditori in aziende a basso, medio e alto rischio	Inizio 08/11/23
Corso di aggiornamento per RLS Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appositamente eletti o designati, già in possesso di precedente attestato valido	22/11/23 (FAD)

Visitate il nostro sito!