

INFORMATIVA APRILE 2024

1) COMPORAMENTI SUL LAVORO

Ognuno di noi, in qualsiasi situazione, analizza ciò che ha davanti, prende delle decisioni, esegue azioni e comunica con chi si trova nello stesso contesto. Il nostro cervello non fa altro che effettuare una rapida, ed inconscia, analisi di "costi/benefici" o dei pro e dei contro.



Gli aspetti negativi che valuto sono: fatica da fare, qualità del lavoro, Rischio di infortunarsi, formalità da espletare, disapprovazione degli altri, perdita di di incentivi economici, ecc. Gli aspetti positivi che valuto possono essere: facilità del lavoro, rapido raggiungimento degli obiettivi, qualità del lavoro, dimostrazione delle proprie competenze, apprezzamento dei colleghi, premi, mantenimento della propria integrità psicofisica, ecc. Ovviamente nelle decisioni da prendere, le conseguenze certe, immediate e positive, hanno un peso superiore rispetto a conseguenze incerte, lontane nel tempo e negative. Di sicuro un comportamento è legato alle regole da rispettare ma è anche molto importante mettere in atto di propria iniziativa una serie di interventi adattivi (segnalare un rischio, sensibilizzare un collega al rispetto delle procedure di lavoro, fermare una attrezzatura di lavoro con un funzionamento anomalo, trasmettere una serie di informazioni ad un nuovo assunto, ecc.).

I comportamenti sono legati quindi a fattori umani e organizzativi, e per capire un comportamento occorre analizzare le conoscenze, le motivazioni, le emozioni, le percezioni, i valori, i principi, ecc. dei lavoratori. Osservando un comportamento pericoloso, individuale o di più lavoratori, è necessario comprendere cosa condiziona o semplicemente influenza/favorisce l'organizzazione dell'attività e, soprattutto, intervenire per modificare i fattori che lo influenzano/favoriscono.

2) LAVORA DA SOLA E SI INFORTUNA

Una addetta alle pulizie è rimasta da sola all'interno di una scuola a Empoli, è caduta e si è fatta male. Dovendo fare le pulizie nelle aule, ha chiuso il portone, quindi quando ha chiamato il 112 i soccorsi non sono riusciti ad entrare. Fortunatamente l'infortunata ha chiamato una collega che si trovava in un'altra scuola, che appena arrivata ha aperto e i soccorritori sono potuti entrare. E se la lavoratrice non fosse stata in grado di telefonare?



E' corretto lavorare "in solitario"? Di sicuro non è vietato ma occorre valutare ogni possibile rischio e adottare misure di prevenzione e protezione adeguate a tutelare i lavoratori in ogni situazione

3) PROMUOVERE LA SICUREZZA NELLE AZIENDE

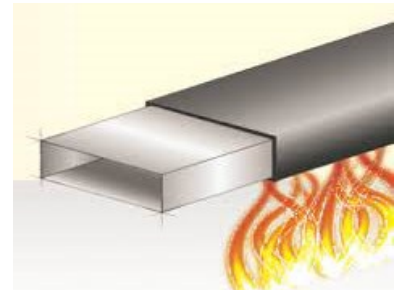
Come si fa a cambiare i modi di pensare e di agire? Ricordiamoci che niente influenza il comportamento, quindi occorre individuare un leader naturale, chiunque abbia un'influenza sociale positiva sui propri colleghi e sia interessato a migliorare la sicurezza all'interno dell'organizzazione. Occorre un modello da seguire che sappia anche comunicare efficacemente, deve essere in grado

Di trasmettere chiaramente l'importanza della sicurezza, spiegare i rischi e le conseguenze degli infortuni sul lavoro e incoraggiare la segnalazione di situazioni pericolose. La capacità di comunicare in modo aperto e diretto è fondamentale per coinvolgere i dipendenti a far sì che si sentano ascoltati e compresi. Il safety leader deve dimostrare una preoccupazione sincera per il benessere dei lavoratori e la loro sicurezza. L'atteggiamento empatico contribuirà a costruire relazioni positive all'interno dell'organizzazione e motivare i dipendenti a partecipare attivamente alla promozione della sicurezza.



4) R.E.I. OPPURE E.I.?

Stiamo parlando di resistenza al fuoco. Se si parla di elementi strutturali la classe sarà di tipo REI, se si parla di elementi non strutturali (che non sostiene ulteriori carichi oltre al peso proprio), la classe sarà di tipo EI. Non possiamo certificare REI una parete di tamponamento, una porta tagliafuoco o una serranda tagliafuoco.



Cosa significano questi acronimi? Resistenza R = attitudine di un elemento strutturale a conservare la sua resistenza meccanica quando viene sottoposto all'azione del fuoco (indica la stabilità meccanica, la capacità portante di un edificio). Ermeticità o tenuta del gas E = capacità di un elemento (superficie, rivestimento, tamponamento, elemento strutturale) di non lasciar passare e di non produrre gas e vapori a contatto con il fuoco (ne valuta in altre parole, le tenuta ai fumi). Isolamento termico I = attitudine a garantire l'isolamento termico, ossia il contenimento, per un determinato periodo di tempo, della trasmissione del calore ad altre parti (in altre parole, dice per quanto tempo si può limitare il riscaldamento della faccia non esposta alle fiamme). REI ed EI si misurano in minuti.

5) SORGENTI DI ACCENSIONE DI UN INCENDIO

L'incendio è una combustione (reazione chimica) che prevede la presenza di combustibile, comburente ed una energia di attivazione (innesco). Sorgenti di attivazione possono essere: piccole fiamme, scintille ed archi elettrici, superfici calde,



Attrito e radiazione termica, autocombustione e reazioni chimiche esotermiche. Non sono però mai da trascurare sigarette e impianto elettrico. Conoscendo bene, in ogni posto di lavoro, i fattori che possono innescare un incendio e poi facile organizzarsi per evitare che un incendio venga innescato, adottando quindi idonee misure di prevenzione e protezione. L'argomento è trattato per ogni posto di lavoro, nel documento di valutazione dei rischi e nella valutazione del rischio di incendio, che vi consigliamo di leggere attentamente.



CORSI DI FORMAZIONE

Descrizione	Destinatari	Periodo
Corso per lavoratori, parte generale per tutte le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	In e-learning su piattaforma Protecno
Corso per lavoratori, parte specifica SOLO RISCHIO BASSO (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori appena assunti o comunque privi di formazione sulla sicurezza nei luoghi di lavoro	In e-learning su piattaforma Protecno
Corso di aggiornamento per lavoratori , per tutte le imprese (ai sensi dell'art. 37 del D. Lgs. 81/08 e dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Lavoratori in possesso di precedente attestato in scadenza	Inizio 03/04/24
Corso di formazione per il lavori in quota e DPI di terza categoria (Titolo III e Titolo IV del D. Lgs. 81/08)	Addetti al lavoro in altezza, dotati di adeguato certificato di idoneità medica	10/04/24
Corso intero e di aggiornamento per addetti alla prevenzione incendi in aziende a BASSO E MEDIO rischio di incendio	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza incendio	Inizio 16 aprile 2024
Corso intero e aggiornamento per addetti alla guida del carrello elevatore , ai sensi dell'Accorso Stato Regioni del 22/02/12	Lavoratori che utilizzano l'attrezzatura nello svolgimento della propria mansione	Inizio 7 maggio 2024
Corso intero e di aggiornamento in materia di primo soccorso aziendale per imprese di ogni tipologia, ai sensi del DM 388/03	Datore di lavoro o dipendente appositamente incaricato alla gestione dell'emergenza sanitaria	Inizio 16 maggio 2024
Corso di aggiornamento RLS e RSPP ai sensi dell'art. 37 e 34 del D.Lgs. 81/08	Lavoratori e datori di lavoro in possesso di precedente attestato valido	Inizio 29 maggio 2024
Corso per lavoratori, parte specifica medio e alto (ai sensi dell'Accordo Stato Regioni del 21/12/11)	Neoassunti	Inizio 30 maggio 2024
Corsi di formazione su commissione di qualsiasi tipo	Aziende che intendono organizzare corsi presso la propria sede	In qualunque periodo

Visitate il nostro sito!